



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - Investește în oameni !

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

Studiu final AASA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

INTRODUCERE

Descriere proiect

Obiectivul general al proiectului: Creșterea gradului de adaptabilitate a angajaților și întreprinderilor din regiunile Nord-Vest și Vest la mediul dinamic în care își desfășoară activitatea

Obiective specifice:

1. Crearea a 3 pachete de cursuri diferențiate pe nivele:

- Nivel executiv: 6 cursuri
- Nivel mediu (middle management): 7 cursuri
- Nivel de top management: 10 cursuri

2. Autorizarea unui program de formare pentru Competențe sociale și civice

3. Livrarea pachetelor de cursuri pe cele 3 nivele pentru un grup țintă însumând un total de 2500 angajați din minim 100 de societăți comerciale localizate în cele 2 regiuni (N-V și V) de impact ale proiectului:

- 1500 angajați – nivel executiv
- 750 angajați – middle management
- 250 angajați – top management

4. Livrarea a 3 cursuri autorizate: Manager Resurse Umane, Manager de Proiect și Formator pentru un total de 110 cursanți (din cei 2500 de participanți la cursuri)

5. Consilierea profesională a 150 de persoane din grupul țintă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

REZULTATE FINALE

1. 2646 participanți la cursuri (angajați în societăți comerciale) în cei 3 ani de implementare:

- 1521 angajați – nivel executiv (non-managerial)
- 868 angajați – middle management
- 257 angajați – top management

2. 3 pachete de cursuri construite și livrate:

- Nivel executiv (non-managerial): 6 cursuri
- Nivel mediu (middle management): 7 cursuri
- Nivel de top management: 10 cursuri

5. 188 cursanți certificați pentru ocupațiile de:

- Manager Resurse Umane (48)
- Formator (40)
- Manager Proiect (100)

6. Număr de persoane evaluate comportamental și psihologic: 2646

7. Număr de persoane consiliate în vederea îmbunătățirii activității proprii și a echipei: peste 150



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

OBIECTIVE STUDIU

Studiul final realizat în cadrul proiectului AASA prezintă

1. Creșterea nivelului de cunoștințe ca urmare a participării la cursurile AASA
2. Impactul asupra gradului de adaptabilitate a participanților.

Concluziile studiului au la bază chestionarele completate de către toți participanții care au finalizat toate cursurile din cadrul proiectului.

Mai jos sunt prezentate și detaliate rezultatele prelucrate statistic.

Media Totală pe toate nivelele			
Nota inițială	Nota finală	Creșterea valorică	Creșterea procentuală %
3,59	9,37	5,73	57,34

Pentru a se putea compara cunoștințele de la începutul cursurilor și cele dobândite la finalul lor, la prima întâlnire s-a aplicat cursanților un chestionar inițial de evaluare a cunoștințelor, iar la ultimul curs un chestionar final de evaluare. După cum se poate observa în grafic nota inițială obținută este de 3,59 de puncte, iar cea finală este de 9,37 de puncte, adică o creștere considerabilă în ceea ce privește informațiile acumulate de către cursanți.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

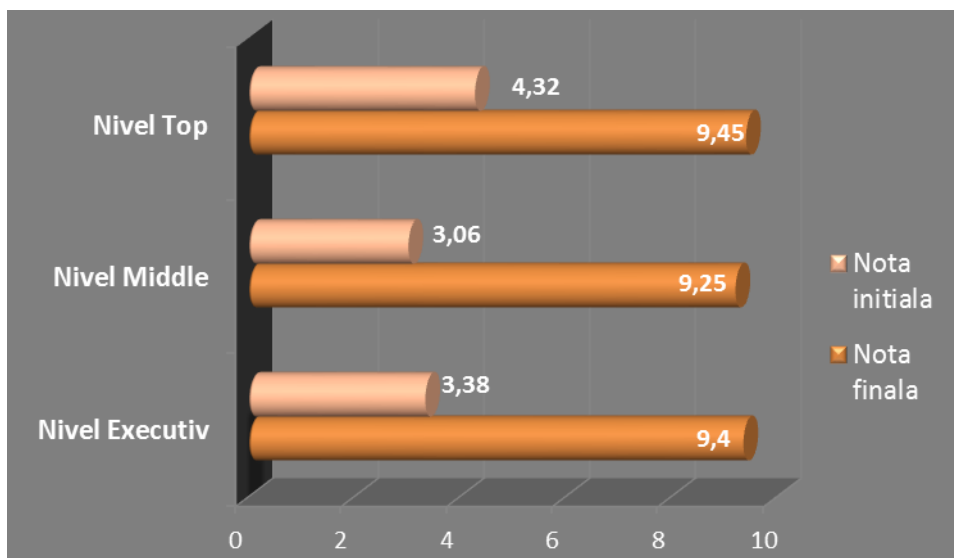
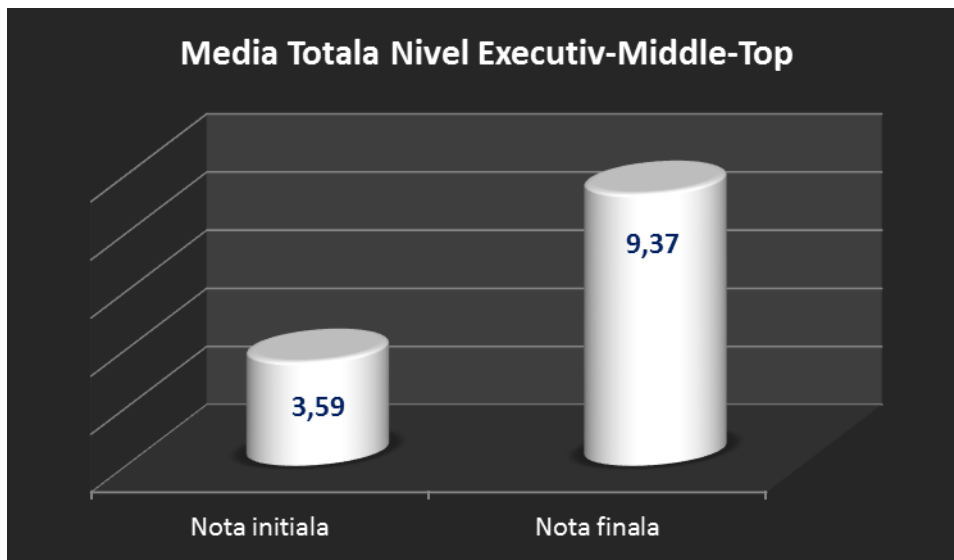
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837



După cum se poate observa în graficul de mai sus, pentru fiecare nivel în parte, adică executiv, middle și top există diferențe între nota inițială și nota finală. Dacă la începutul cursurilor la nivelul executiv vorbim de nota 3,38, la finalul cursurilor aceștia înregistrează nota 9,4; la nivelul middle management – 3,06 este nota de început, iar 9,25 este cea finală; nivelul top management – 4,32 nota inițială, 9,45



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

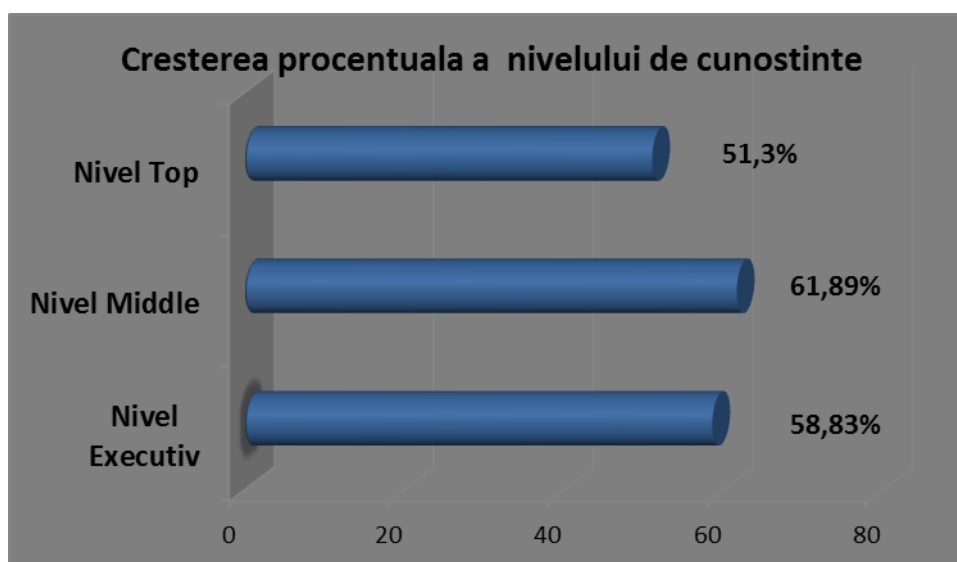
Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

este cea finală. Vorbim și în aceste cazuri de creșteri pe fiecare nivel în parte în ceea ce privește nota inițială și cea finală.



În ceea ce privește creșterea procentuală a nivelului de cunoștințe, observăm o creștere de 58,83% la nivelul executiv, 61,89% la nivelul middle management și 51,3% la nivelul top.

Creșterea nivelului de cunoștințe în mod semnificativ se constituie într-un start solid pentru ca fiecare angajat participant în proiectul AASA să poată să contribuie la inovarea și schimbarea necesară în organizațiile din care provin.

Numărul mare de persoane care au făcut parte din grupul țintă și volumul de cunoștințe asimilat ne face să avem convingerea că am creat acea masă critică necesară firmelor pentru ca acestea să facă față contextului economic atât de dinamic.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

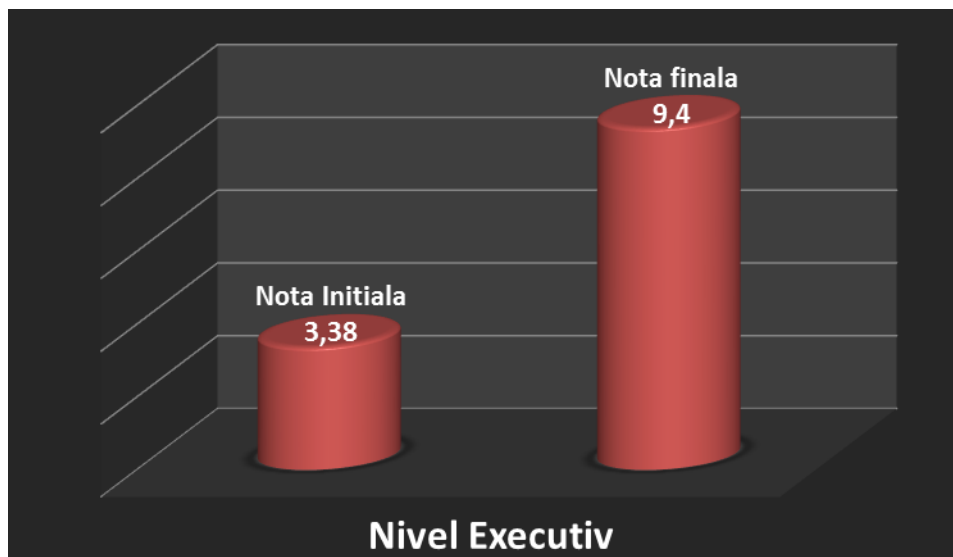
Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

REZULTATELE OBTINUTE PE NIVELE

Nivel executiv:

Nivel Executiv Media Totală			
Nota inițială	Nota finală	Creșterea valorică	Creșterea procentuală %
3,38	9,4	5,88	58,83



Nivelul executiv înregistrează următoarele valori: inițial cursanții obțin nota 3,38, iar nota finală 9,4. În acest caz vorbim de o creștere procentuală de 58,83%, așa cum bine se poate observa în graficul de mai jos.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

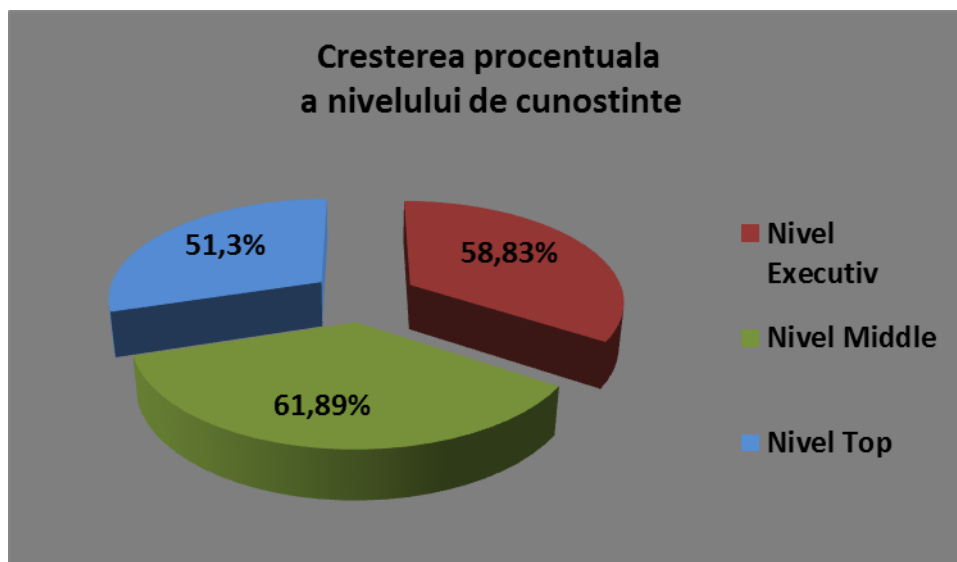
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837



Nivel Executiv	Scor obținut	
	Scor inițial	Scor final
Competențe CSC	1,35	2,84
Managementul schimbării și tranziției	1,36	2,86
Comunicare	1,45	2,89
Managementul stresului	0,53	2,74
Eficientizarea muncii	0,40	2,76
Valoarea recompenselor	1,00	2,82

Scorurile obținute de cursanții de la nivelul executiv sunt cele în tabelul de mai sus. Competențele sociale și civice au un scor inițial de 1,35, iar cel final de 2,84; Managementul schimbării și tranziției are un scor inițial de 1,36, iar cel final de 2,86; cursul de Comunicare are un scor inițial de 1,45, iar cel final de 2,89; Managementul stresului are un scor inițial de 0,53, iar cel final de 2,74; Cursul de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

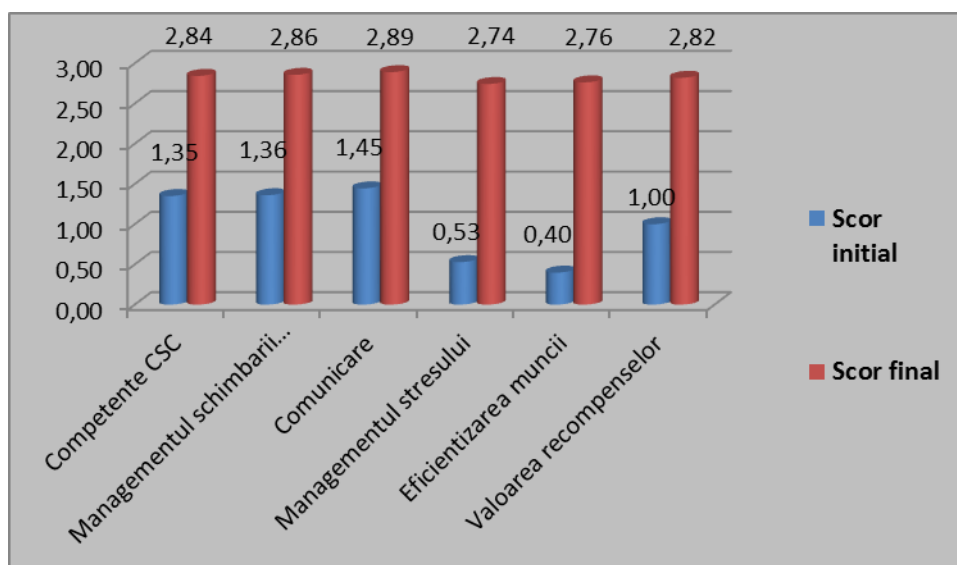
Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

Eficiențizarea muncii are un scor inițial de 0,40, iar cel final de 2,76, iar cursul de Valoarea recompenselor care un scor inițial de 1,00, iar cel final de 2,82.



Comentarii

Din cifrele de mai sus se observă următoarele aspect:

- Cu toate că CSC este un curs relativ nou, și noțiunile sunt mai puțin întâlnite, cursanții au pornit la drum cu un bagaj de cunoștințe provenit din cultura generală, din informațiile obținute prin ale mijloace de comunicare (mass-media de exemplu)
- Se poate constata că, deși o problemă actuală, nici pe parte de management al stresului și nici pe parte de eficientizare a muncii participanții nu au avut cunoștințe semnificative, chiar aproape de zero. Acest lucru a fost corectat la nivelul de cunoștințe prin cursuri, ar fi însă esențial ca în companii să se continue preocuparea pentru aceste două direcții. Ele pot conduce la realizarea sau nu a unui echilibru între viața personală, cea profesională, dar și relația cu nivelul de productivitate personală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

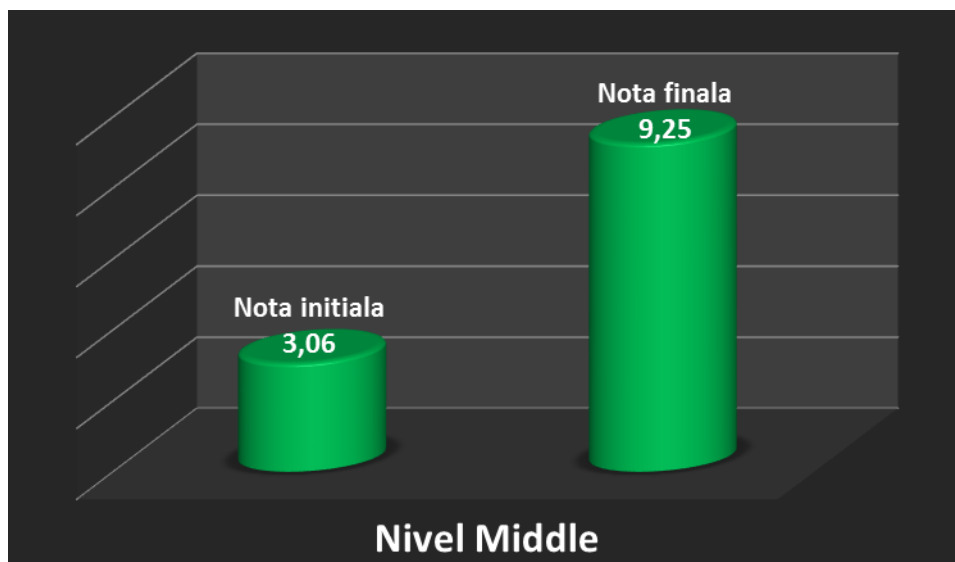
Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

Nivel middle management:

Nivel Middle Media Totală			
Nota inițială	Nota finală	Cresterea valorica	Cresterea procentuala %
3,06	9,25	6,19	61,89



Nivelul middle înregistrează următoarele valori: inițial cursanții obțin nota 3,06, iar nota finală este 9,25. În acest caz vorbim de o creștere procentuală de 61,89%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESEL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

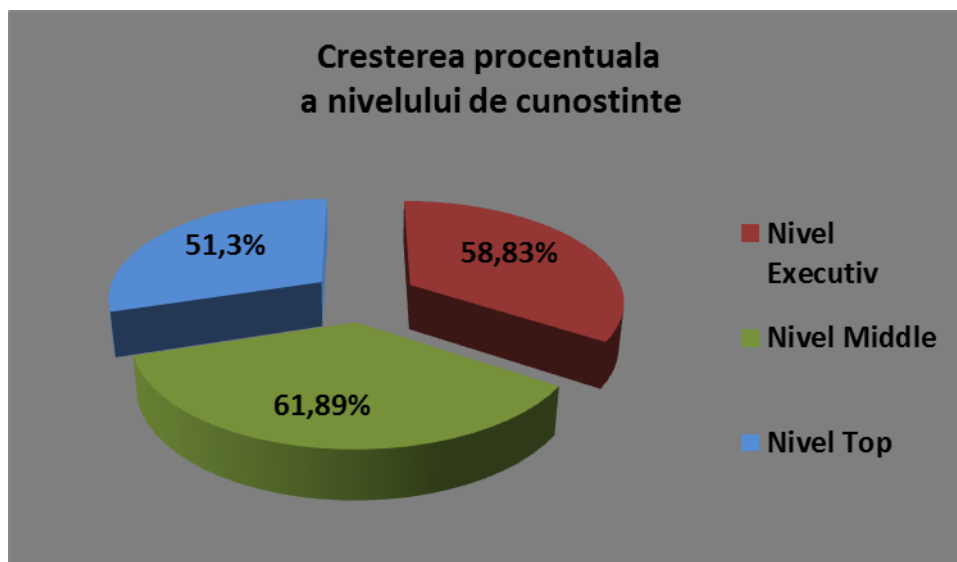
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837



Nivel Middle	Scor obținut	
	Scor inițial	Scor final
Competențe CSC	1,29	2,85
Abilități manageriale	0,61	2,63
Managementul schimbării și tranziției	1,90	2,84
Comunicare	0,89	2,81
Managementul stresului	0,57	2,76
Eficientizarea muncii	0,41	2,77
Valoarea recompenselor	0,76	2,76

Scorurile obținute de cursanții de la nivelul middle management sunt cele din tabelul de mai sus. Competențele sociale și civice au un scor inițial de 1,29, iar cel final de 2,85. Abilitățile manageriale au un scor inițial de 0,61, iar cel final este de 2,63. Managementul schimbării și tranziției are un scor inițial de 1,90, iar cel final de 2,84; cursul de Comunicare are un scor inițial de 0,89, iar cel final de 2,81. Managementul stresului are un scor inițial de 0,57, iar cel final de 2,76. Cursul de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

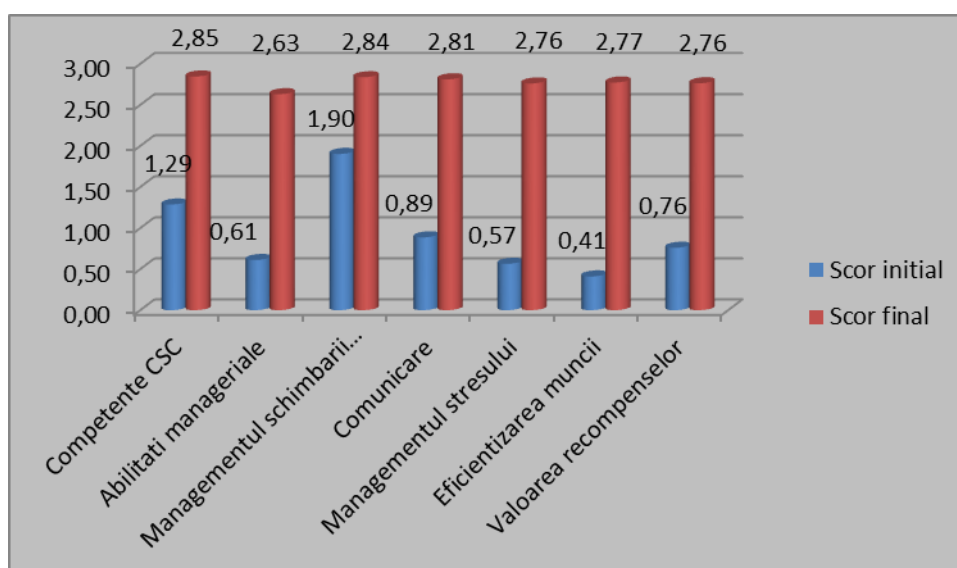
Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

Eficiențizarea muncii are un scor inițial de 0,41, iar cel final de 2,77, iar cursul de Valoarea recompenselor care un scor inițial de 0,76, iar cel final de 2,76.



Comentarii

La nivel de Middle management se observă cea mai mare creștere a nivelului de cunoștințe, raportat la cele 3 nivele! Acest lucru se datorează volumului mare de cunoștințe necesare pentru acest nivel, atât tehnice cât și manageriale, dar și preocupării limitate a acestor persoane pentru dezvoltarea proprie.

Din cifrele de mai sus se pot trage următoarele concluzii:

- Și la acest nivel au existat informații extrem de limitate pe parte de gestionare a stresului și a creșterii nivelului de eficiență la nivel personal
- Nivelul de cunoștințe manageriale a fost extrem de scăzut, concluzie îngrijorătoare pentru companiile din care fac parte cursanții. Prin cursuri am redus acest minus, urmează însă dezvoltarea continuă de care răspunde atât angajatul, cât și angajatorul.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

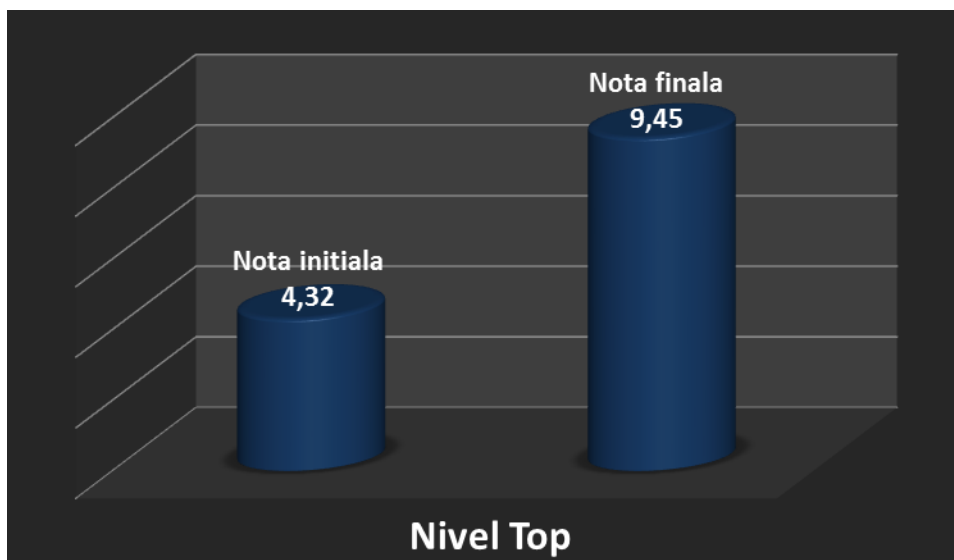
Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

Nivel top management:

Nivel Top Media Totală			
Nota inițială	Nota finală	Creșterea valorică	Creșterea procentuală %
4,32	9,45	5,13	51,3



Nivelul top management înregistrează următoarele valori: inițial cursanții obțin nota 4,32, iar nota finală este de 9,45. În acest caz vorbim de o creștere procentuală de 51,3%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

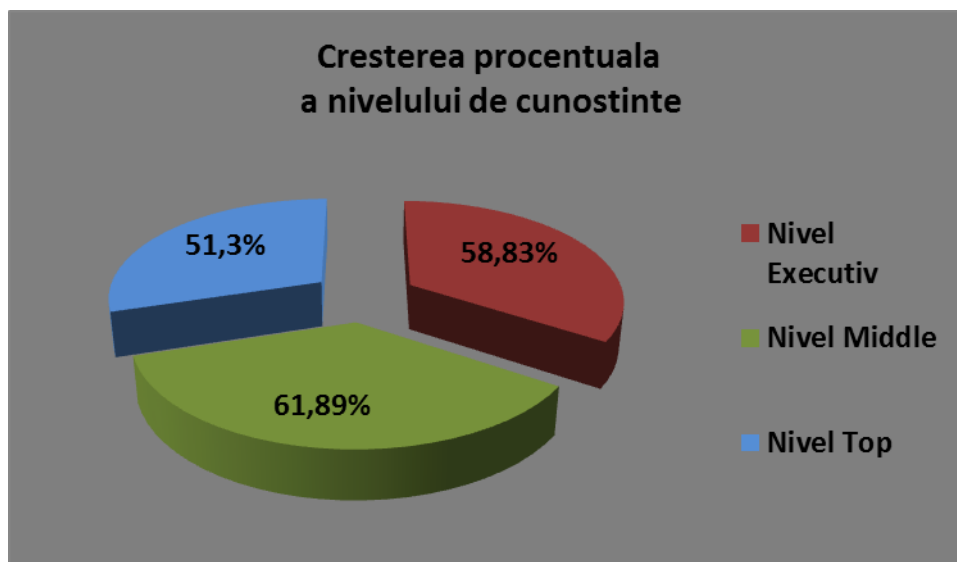
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837



Nivel Top	Scor obținut	
	Scor inițial	Scor final
Denumirea cursului		
Competențe CSC	1,43	2,85
Leadership	2,07	2,93
Management participativ	1,00	2,62
Managementul schimbării și tranziției	1,90	2,87
Comunicare managerială	1,61	2,94
Managementul stresului	0,71	2,83
Coaching și mentoring	0,69	2,80
Managementul talentelor	1,57	2,84
Managementul performanței	1,10	2,88
Valoarea recompensei	0,81	2,79

Scorurile obținute de cursanții de la nivelul top management sunt cele din tabelul de mai sus. Competențele sociale și civice au un scor inițial de 1,43, iar cel final de 2,85; cursul de Leadership are un scor inițial de 2,07 iar cel final este de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

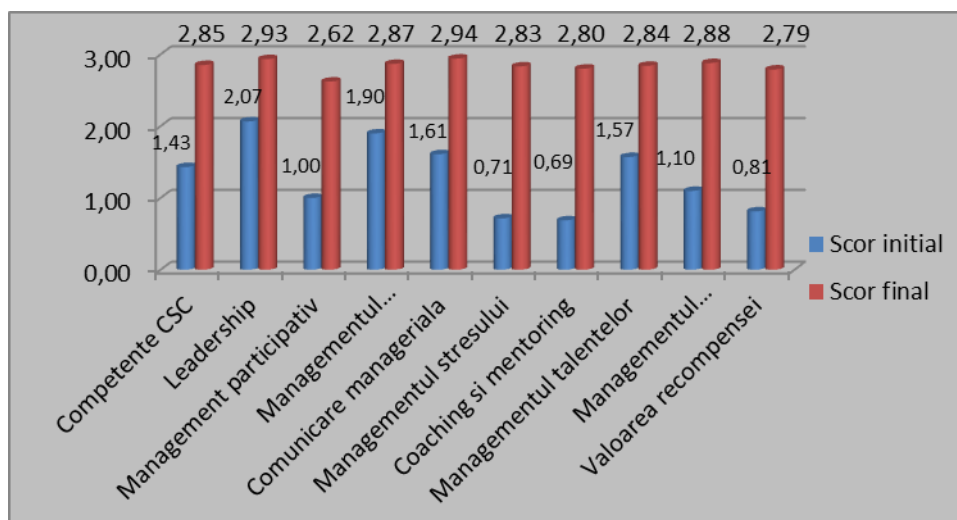
Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

2,93; Managementul participativ are un scor inițial de 1,00, iar cel final de 2,62; cursul de Managementul schimbării și tranziției are un scor inițial de 1,90, iar cel final de 2,87; Comunicarea managerială are un scor inițial de 1,61, iar cel final de 2,94; Managementul stresului are un scor inițial de 0,71, iar cel final de 2,83; Cursul de Coaching și mentoring are un scor inițial de 0,69, iar cel final de 2,80; Managementul talentelor are un scor inițial de 1,57, iar cel final de 2,84; Managementul performanței are un scor inițial de 1,10, iar cel final de 2,88; iar cursul de Valoarea recompenselor care un scor inițial de 0,81, iar cel final de 2,79.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

Comentarii

La nivel de top management se observă cel mai ridicat nivel de cunoștințe la intrarea în proiect, ceea ce denotă atât preocuparea individuală pentru învățare cât și susținerea firmelor pentru acest nivel.

Din rezultatele statistice putem observa următoarele:

- Nivelul de cunoștințe pe parte de leadership este unul destul de solid, fără însă să fie suținut de competențele specifice punerii lui în practică
- Același nivel scăzut de cunoștințe pe parte de management al stresului, ceea ce are cu siguranță, impact asupra stresului oamenilor pe care îi conduc
- Un nivel scăzut de cunoștințe pe parte de coaching și mentoring are ca și impact dezvoltarea superficială a echipelor din subordine.

Prin cursurile la care au participat, bazate pe multe aplicații și studii de caz reale, managerii de top au avut ocazia să dobândească acele cunoștințe necesare unor conducători strategici. Urmează să pună în practică acest lucru și să contribuie la creșterea firmelor pe care le gestionează din punct de vedere managerial.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

RECOMANDĂRI FINALE

1. Implicarea TUTUROR angajaților în programele de dezvoltare interne
2. Asigurarea unor surse de informare continuă pentru creșterea nivelului de cunoștințe
3. Dezvoltarea unor programe interne de mentorat cu scopul creșterii angajaților cu costuri cât mai mici
4. Identificarea unor forme de învățare continuă, bazate pe tehnologii informaționale moderne
5. Dezvoltarea unor programe de menținere a echilibrului între viața personală și viața profesională cu scopul reducerii nivelului de stress și de creștere a motivării angajaților.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU NORD-VEST



ADAPTABILITATEA ANGAJAȚILOR
SUCCESUL ANGAJATORILOR

FONDUL SOCIAL EUROPEAN - **Investește în oameni !**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor.

Domeniul Major de Intervenție 3.2. – Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității.

Titlul proiectului: Adaptabilitatea Angajaților, Succesul Angajatorilor – ASA

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/52837

COLECTIVUL DE REALIZARE A STUDIULUI FINAL:

Culegere date: Rodica Cepleu (ultimul curs)

Prelucrare statistică: Sotoc Nicoleta, Masaric Cristian, Csizmas Sanda

Interpretare date: Bradea Sorina, Popa Luminița, Sasu Carmen, Sotoc Nicoleta,

Masaric Cristian, Csizmas Sanda